



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Tiree Facility Solutions Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 15px;"></div>
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : <a href="http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464">http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464</a> 541611	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) <span style="float: right;">131</span>  <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 424 Parkdale Avenue Suite 200	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1Y 1H1
		Numéro de téléphone 613-222-2460	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Natasha Palmer	Titre Spécialiste RH		
Numéro de téléphone 613-222-2460	Adresse de courriel npalmer@tiree.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul> atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
<b>Remarque importante :</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Valerie Allen	Titre Vice-président exécutif		
Numéro de téléphone 613-222-2460	Adresse de courriel vallen@tiree.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 20px;"></div>	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-05-24		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
<b>IMPORTANT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>	



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Tiree Facility Solutions Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **10000466**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 15 décembre 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) Nous avons récemment connu un changement d'employés au sein de notre service des ressources humaines qui est chargé de fournir les données pour l'évaluation subséquente prévue le 19 novembre 2019. Malheureusement, ce changement a eu pour conséquence de réduire considérablement notre capacité à mener à bien nos activités quotidiennes en matière de ressources humaines et à nous concentrer sur la communication des renseignements requis pour l'évaluation. Nous demandons donc respectueusement une prolongation qui nous permettrait de nous concentrer sur cette initiative très importante de la manière qu'elle le mérite.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Valerie Allen**                      Titre : **Directrice des opérations**

Courriel : **vallen@tiree.ca**

N° de téléphone : **613-794-6908**

Adresse d'affaires: **1050, promenade Morrison, Suite 200, Ottawa, ON K2H 8K**

s.19(1)



Emploi et  
Développement social Canada

Emp  
Soci

Signature : \_\_\_\_\_



Date : Le 15 octobre 2019

**De :** Yakibonge, Ntambwe N [NC] Au nom de l'EE-EME

**Envoyé :** 15 octobre 2019 13h47

À l'adresse suivante : "vallen@tiree.ca" <vallen@tiree.ca>

**Cc :** Margaret Grechuta <mgrechuta@tiree.ca>; 'Natasha Palmer' <npalmer@tiree.ca>

**Sujet :** Prolongation pour soumettre les informations d'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux - 10000466

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **15 décembre 2019**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us [an email](#) to join!

**De :** Natasha Palmer <[npalmer@tiree.ca](mailto:npalmer@tiree.ca)>

**Envoyé :** 15-19 octobre 11:37

**Pour :** Yakibonge, Ntambwe N [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Cc :** Margaret Grechuta <[mgrechuta@tiree.ca](mailto:mgrechuta@tiree.ca)>

**Sujet / Objet :** Accord 10000466 du gouvernement du Canada (Tiree Facility Solutions Inc - Rapport d'évaluation du 19 novembre 2019)

Bonjour M. Yakibonge,

Nous vous remercions de votre réponse rapide à notre courriel. Comme demandé, veuillez consulter le formulaire de demande de prolongation ci-joint dûment rempli. Nous attendons avec impatience de recevoir votre réponse.

Salutations distinguées,

Natasha Palmer  
Responsable des ressources humaines

**Tiree Facility Solutions Inc.**  
1050 Morrison Drive, Suite 200  
Ottawa, ON K2H 8K7  
M. 613.222.3667  
T. 613.222.2460  
F. 613.820.2867  
[npalmer@tiree.ca](mailto:npalmer@tiree.ca)  
[www.tiree.ca](http://www.tiree.ca)

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Envoyé :** mardi 15 octobre 2019 7h15

**Pour :** Natasha Palmer <[npalmer@tiree.ca](mailto:npalmer@tiree.ca)>

**Cc :** Margaret Grechuta <[mgrechuta@tiree.ca](mailto:mgrechuta@tiree.ca)>

**Sujet : Objet :** Accord 10000466 du gouvernement du Canada (Tiree Facility Solutions Inc - Rapport d'évaluation du 19 novembre 2019)

Bonjour Natasha, Merci

pour votre e-mail.

Veillez trouver ci-joint une demande de prolongation. La demande doit être signée par un haut fonctionnaire de votre organisation (PDG, président ou vice-président ou gestionnaire autorisé). Veuillez remplir le formulaire et nous le retourner dès que possible.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter. Bien à

vous,

Maurice Ntambwe Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi  
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-6099



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us [an email](#) to join!

**De :** Natasha Palmer <[npalmer@tiree.ca](mailto:npalmer@tiree.ca)>

**Envoyé :** 11-19 octobre 17h15

**Pour :** Yakibonge, Ntambwe N [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Cc :** Margaret Grechuta <[mgrechuta@tiree.ca](mailto:mgrechuta@tiree.ca)>

**Sujet :** **Objet :** Accord 10000466 du gouvernement du Canada (Tiree Facility Solutions Inc - Rapport d'évaluation du 19 novembre 2019)

Bonjour, M. Yakibonge,

Nous vous remercions de votre avis par courriel daté du 1<sup>er</sup> octobre 2019, qui conseille à Tiree Facility Solutions Inc. de soumettre une évaluation de conformité ultérieure afin d'évaluer les progrès de notre organisation en matière d'équité en emploi.

Tiree a récemment connu quelques mouvements au sein de notre département des ressources humaines (nous avons perdu une ressource) et respecter la date limite du 19 novembre 2019 s'avérerait difficile pour notre équipe actuelle. Nous apprécierions donc une prolongation jusqu'au 15 décembre 2019. Je serais heureux d'avoir l'occasion de discuter directement avec vous plus en détail.

Je vous remercie d'avance de votre attention.

Avec tout le respect que je vous dois,

Natasha Palmer  
Responsable des ressources humaines

**Tiree Facility Solutions Inc.**  
1050 Morrison Drive, Suite 200  
Ottawa, ON K2H 8K7  
M. 613.222.3667  
T. 613.222.2460  
F. 613.820.2867  
[npalmer@tiree.ca](mailto:npalmer@tiree.ca)  
[www.tiree.ca](http://www.tiree.ca)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

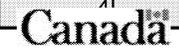
	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	174	0	0	174	174	0	0	174
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				174	<b>Total des employés au Canada</b>			174

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2				1	1				
	<b>Total</b>	7	5	2				1	1				
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	69	40	29	1	1		3	3		13	7	6
	<b>Total</b>	69	40	29	1	1		3	3		13	7	6
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	12	11							6	2	4
	<b>Total</b>	23	12	11							6	2	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	43	15	28	1	1		1		1	9	4	5
	<b>Total</b>	43	15	28	1	1		1		1	9	4	5



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05

003351

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	32	5	27							4		4
	<b>Total</b>	32	5	27							4		4
<b>Nombre total d'employés</b>		174	77	97	2	2		5	4	1	32	13	19

**Tiree Facility Solutions Inc. (certificat n° 10000466)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>174</b>	<b>77</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>19</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>174</b>	<b>77</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	75	49	26	1	1		4	4		16	10	6
<b>Professionnels</b>	26	13	13							6	2	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	42	20	22	1	1		2	1	1	8	4	4
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	48	7	41							6		6
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>192</b>	<b>89</b>	<b>103</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>20</b>

**Tiree Facility Solutions Inc. (certificat n° 10000466)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	5	3	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	13	6	7						1			1
<b>Professionnels</b>	3		3						2			2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	6		6									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	31	9	22						3			3
<b>Nombre total de promotions</b>	36	11	25						3			3

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
 LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-14 à 2019-12-05

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	1	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	39	24	15				1	1		6	4	2
<b>Professionnels</b>	5	2	3									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	19	9	10				2	1	1			
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	22	2	20							2		2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	89	38	51				3	2	1	8	4	4

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	28.6 %	2	27.6 %	2	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	69	42.0 %	29	39.4 %	27	2	National	
<b>03 : Professionnels</b>		23	47.8 %	11	42.0 %	10	1		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	25.0 %	1	44.9 %	2	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	15	46.7 %	7	42.7 %	6	1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	100.0 %	1	11.1 %	0	1	National	
2151 : Architectes	National	2	50.0 %	1	32.4 %	1	0	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	100.0 %	1	69.7 %	1	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		43	65.1 %	28	58.3 %	25	3		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	5	0.0 %	0	14.9 %	1	1	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	0.0 %	0	9.1 %	0	0	Ontario	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	9	66.7 %	6	29.8 %	3	3	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0.0 %	0	29.2 %	0	0	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	27	81.5 %	22	78.7 %	21	1	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		32	84.4 %	27	76.8 %	25	2		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	32	84.4 %	27	76.8 %	25	2	Ottawa - Gatineau	
<b>Total</b>		174	55.7 %	97	50.8 %	89	8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

008357

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	3.2 %	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	69	1	1.4 %	2.7 %	2	National
<b>03 : Professionnels</b>		23	0	0.0 %	1.4 %	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	0	0.0 %	0.8 %	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	15	0	0.0 %	1.6 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	National
2151 : Architectes	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		43	1	2.3 %	1.3 %	1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	5	0	0.0 %	1.9 %	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	1.7 %	0	Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	9	1	11.1 %	1.0 %	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	27	0	0.0 %	1.3 %	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		32	0	0.0 %	3.4 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	32	0	0.0 %	3.4 %	1	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		174	2	1.1 %	2.3 %	4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

003358

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	69	13	18.8 %	17.6 %	12	1	National
<b>03 : Professionnels</b>		23	6	26.1 %	29.0 %	7	-1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	1	25.0 %	37.8 %	2	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	15	3	20.0 %	26.4 %	4	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	1	100.0 %	42.7 %	0	1	National
2151 : Architectes	National	2	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	25.8 %	0	1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		43	9	20.9 %	23.9 %	10	-1	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	5	1	20.0 %	23.7 %	1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	1	1	100.0 %	26.2 %	0	1	Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	9	4	44.4 %	29.8 %	3	1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	33.4 %	0	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	27	3	11.1 %	21.6 %	6	-3	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		32	4	12.5 %	14.1 %	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	32	4	12.5 %	14.1 %	5	-1	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		174	32	18.4 %	19.8 %	35	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
			#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	National		76	4	5.3 %	5.0 %	4	0	National
03 : Professionnels	National		23	0	0.0 %	8.9 %	2	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		43	1	2.3 %	7.6 %	3	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		32	0	0.0 %	10.0 %	3	-3	National
<b>Total</b>			<b>174</b>	<b>5</b>	<b>2.9 %</b>	<b>7.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-7</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : test

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#		
01 : Cadres supérieurs	7	2	28.6 %	27.6 %	2	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	69	29	42.0 %	39.4 %	27	2		
03 : Professionnels	23	11	47.8 %	42.0 %	10	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	43	28	65.1 %	58.3 %	25	3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	27	84.4 %	76.8 %	25	2		
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>97</b>	<b>55.7 %</b>	<b>50.8 %</b>	<b>89</b>	<b>8</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	69	1	1.4 %	2.7 %	2	-1	
03 : Professionnels	23	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	43	1	2.3 %	1.3 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>2</b>	<b>1.1 %</b>	<b>2.3 %</b>	<b>4</b>	<b>-2</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	11.5 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	69	13	18.8 %	17.6 %	12		1	
03 : Professionnels	23	6	26.1 %	29.0 %	7		-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	43	9	20.9 %	23.9 %	10		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	4	12.5 %	14.1 %	5		-1	
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>32</b>	<b>18.4 %</b>	<b>19.8 %</b>	<b>35</b>		<b>-3</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tiree  
 Facility Solutions Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	76	4	5.3 %	5.0 %	4	0		
03 : Professionnels	23	0	0.0 %	8.9 %	2	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	43	1	2.3 %	7.6 %	3	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	0	0.0 %	10.0 %	3	-3		
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>5</b>	<b>2.9 %</b>	<b>7.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-7</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : test**

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-05

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
14	12	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	12	2019

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	68	31	38.9
03 Professionnels	4	2	48.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	18	62.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	13	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>68</b>	<b>0.0</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	2	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	69	29	39.4
03 Professionnels	23	11	42.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	28	58.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	32	27	76.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>97</b>	<b>50.8</b>

\* Source:

Recensement 2016

\* Source:

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	12	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	68	1	2.2
03 Professionnels	4	0	1.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	0	1.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	7	0	3.2
	69	1	2.7
	23	0	1.4
	43	1	1.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	32	0	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>2</b>	<b>2.3</b>

**\* Source:**

Recensement 2016

**\* Source:**

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
14	12	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	68	6	15.0
03 Professionnels	4	0	24.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	2	21.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	2	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>10</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	7	0	11.5
	69	13	17.6
	23	6	29.0
	43	9	23.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	32	4	14.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>32</b>	<b>19.8</b>

**\* Source:**

Recensement 2016

**\* Source:**

Recensement 2016



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
14	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	5	2	0	0	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	26	0	0	13	7	0	0	39	15	0	0
03 Professionnels	26	13	0	0	3	3	0	0	5	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	22	0	0	6	6	0	0	19	10	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	41	0	0	4	4	0	0	22	20	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	5	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	1	0	0	13	0	0	0	39	0	0	0
03 Professionnels	26	0	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	1	0	0	6	0	0	0	19	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	0	0	0	4	0	0	0	22	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	4	0	0
03 Professionnels	26	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	5	0	0	0
	13	0	0	0
	3	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	39	1	0	0
	5	0	0	0
	19	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	22	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
14	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
05	12	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	5	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	16	0	0	13	1	0	0	39	6	0	0
03 Professionnels	26	6	0	0	3	2	0	0	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	8	0	0	6	0	0	0	19	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	48	6	0	0	4	0	0	0	22	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes													
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA		
	14-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%				
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	10	-11.2%			0	35.3%			0	0	0	4	0.0%	0	-1	0	27.4%	1	1	40.0%	40.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	68	0.5%			0	56.9%			0	0	0	31	0.0%	0	-5	0	38.9%	5	5	45.6%	45.6%
03	Professionnels	4	79.2%			0	37.0%			0	0	0	2	0.0%	0	0	0	48.5%	0	0	50.0%	50.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	19.8%			0	55.9%			0	0	0	18	0.0%	0	-2	0	62.9%	2	2	72.0%	72.0%
05	Surveillants	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	14	31.7%			0	95.7%			0	0	0	13	0.0%	0	-2	0	77.2%	2	2	92.9%	92.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>12.9%</b>			<b>0</b>	<b>60.3%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-68</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>56.2%</b>	<b>56.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Équart actuel	Équart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	14-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	10	-11.2%		0	35.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	68	0.5%		0	56.9%		0	1	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	1.5%	1.5%	
03	Professionnels	4	79.2%		0	37.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	25	19.8%		0	55.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	14	31.7%		0	95.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		121	12.9%		0	60.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	14-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	78	-5.4%		0	46.1%		0	0	3	0.0%	0	0	0		4.3%	0	0	3.8%	3.8%	
03 Professionnels	4	79.2%		0	37.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	19.8%		0	55.9%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		4.6%	1	1	8.0%	8.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	14	31.7%		0	95.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>12.9%</b>		<b>0</b>	<b>60.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>		<b>0.0%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4.1%</b>	<b>4.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	14-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	-11.2%	5.0%	2	35.3%	2.5%	1	3	0	2.5%	0	1	17.0%	10.1%	-1	0	0.0%	8.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	68	0.5%	20.0%	41	56.9%	2.0%	4	45	6	2.0%	0	10	15.0%	15.0%	-4	-3	8.8%	11.9%		
03 Professionnels	4	79.2%	10.0%	1	37.0%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	25.0%	24.6%	-1	0	0.0%	20.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	19.8%	20.0%	15	55.9%	4.0%	3	18	2	4.0%	0	6	21.2%	21.2%	-3	-2	8.0%	15.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	14	31.7%	15.0%	6	95.7%	10.0%	4	10	2	10.0%	1	1	12.2%	12.2%	0	0	14.3%	10.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>12.9%</b>		<b>0</b>	<b>60.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-10</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8.3%</b>	<b>8.3%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	7	0.0	10	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4	0.0	6	0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tire Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	05-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	-11.2%	12.0%	3	35.3%	12.0%	3	6	2	12.0%	1	2	0	27.6%	0	-2	28.6%	10.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	69	0.5%	12.0%	25	56.9%	19.5%	40	65	29	19.5%	17	25	0	39.4%	2	-25	42.0%	12.8%	
03	Professionnels	23	79.2%	12.0%	8	37.0%	7.0%	5	13	11	7.0%	2	4	0	42.0%	1	-4	47.8%	29.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	43	19.8%	12.0%	15	55.9%	15.0%	19	34	28	15.0%	13	19	0	58.3%	3	-19	65.1%	25.9%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	32	31.7%	12.0%	12	95.7%	23.0%	22	34	27	23.0%	19	26	0	76.8%	2	-26	84.4%	18.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		174	12.9%		0	60.3%		0	0	97	0.0%	0	-9	0	50.8%	9	9	55.7%	55.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	05-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	-11.2%	12.0%	3	35.3%	12.0%	3	6	0	12.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	69	0.5%	12.0%	25	56.9%	19.5%	40	65	1	19.5%	1	3	3	4.0%	2.7%	-1	0	1.4%	3.2%
03	Professionnels	23	79.2%	12.0%	8	37.0%	7.0%	5	13	0	7.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	43	19.8%	12.0%	15	55.9%	15.0%	19	34	1	15.0%	0	0	0	1.3%	0	0	2.3%	1.7%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	32	31.7%	12.0%	12	95.7%	23.0%	22	34	0	23.0%	0	1	1	3.4%	3.4%	-1	0	0.0%	2.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>174</b>	<b>12.9%</b>		<b>0</b>	<b>60.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2.3%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	3.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	05-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	01/02 Cadres	76	-5.4%	12.0%	27	46.1%	19.0%	43	70	4	19.0%	2	3	0	5.0%	1	-3	5.7%	2.2%
03 Professionnels	23	79.2%	12.0%	8	37.0%	7.0%	5	13	0	7.0%	0	3	3	20.0%	8.9%	-2	0.0%	9.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	43	19.8%	12.0%	15	55.9%	15.0%	19	34	1	15.0%	0	3	3	7.6%	7.6%	-2	0	2.3%	6.9%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	32	31.7%	12.0%	12	95.7%	23.0%	22	34	0	23.0%	0	4	4	12.0%	10.0%	-3	0	0.0%	9.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>12.9%</b>		<b>0</b>	<b>60.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7.1%</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>3.0%</b>	<b>3.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	0.0	0.0		
03 Professionnels	20.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	0.0		
05 Surveillants	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0.0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	12.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	05-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	-11.2%	20.0%	4	35.3%	12.0%	3	7	0	12.0%	0	1	11.5%	11.5%	-1	0	0.0%	9.1%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	69	0.5%	20.0%	41	56.9%	19.5%	40	81	13	19.5%	8	14	0	17.6%	1	-14	18.8%	4.5%
03	Professionnels	23	79.2%	20.0%	14	37.0%	7.0%	5	19	6	7.0%	1	6	6	29.0%	-1	0	26.1%	29.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	43	19.8%	20.0%	26	55.9%	15.0%	19	45	9	15.0%	4	11	11	25.0%	-1	0	20.9%	23.2%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	32	31.7%	20.0%	19	95.7%	23.0%	22	41	4	23.0%	3	6	6	14.1%	-1	0	12.5%	13.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		174	12.9%		0	60.3%		0	0	32	0.0%	0	2	0	19.8%	-2	-2	18.4%	18.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	11.5	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	29.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	14.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Tiree Facility Solutions Inc.

15-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	10	4	40.0	27.4	3	1	146.0																	
	2019	7	2	28.6	27.6	2	0	103.5	0	0	0.0	0	0	5	2	40.0	2	0	3	2	66.7	1	1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	68	31	45.6	38.9	26	5	117.2																	
	2019	69	29	42.0	39.4	27	2	106.7	75	26	34.7	30	-4	13	7	53.8	6	1	39	15	38.5	18	-3		
03 Professionnels	2016	4	2	50.0	48.5	2	0	103.1																	
	2019	23	11	47.8	42.0	10	1	113.9	26	13	50.0	11	10	2	3	3	100.0	2	2	5	3	60.0	3	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	18	72.0	62.9	16	2	114.5																	
	2019	43	28	65.1	58.3	25	3	111.7	42	22	52.4	24	-2	6	6	100.0	4	2	19	10	52.6	14	-4		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	5	2	40.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	2	40.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	88	33	37.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	88	33	37.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	29	16	55.2		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	29	16	55.2		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	48	28	58.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	48	28	58.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes			Différence	Femmes		Différence	Femmes		Différence	Femmes		Différence						
		Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu										
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	13	92.9	77.2	11	2	120.3																
		2019	32	27	84.4	76.8	25	2	109.9	48	41	85.4	37	4	4	4	100.0	4	0	22	20	90.9	20	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	52	45	86.5	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	52	45	86.5		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	1	100.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	121	68	56.2	0.0	0	68	0.0																
		2019	174	97	55.7	50.8	88	9	109.7	192	103	53.6	98	5	31	22	71.0	17	5	89	51	57.3	50	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2019	223	125	56.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	223	125	56.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2016	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	7	0	0.0	3.2	0	0	0.0							5	0	0.0	0	0			3	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	68	1	1.5	2.2	1	0	66.8																	
	2019	69	1	1.4	2.7	2	-1	53.7	75	1	1.3	2	-1	13	0	0.0	0	0			39	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2016	4	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2019	23	0	0.0	1.4	0	0	0.0	26	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0			5	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
	2019	43	1	2.3	1.3	1	0	178.9	42	1	2.4	1	0	6	0	0.0	0	0			19	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones	
#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	5	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	88	1	1.1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	88	1	1.1	4.0	28.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	29	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	29	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	48	1	2.1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	48	1	2.1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones					Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		2019	32	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	48	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	0	22	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	52	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	52	0	0.0		3.4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence					
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		2016	121	1.1	0.8	0.0	0	0.0	1	0.0																
		2019	174	2.1	1.1	2.3	4	-2	50.0		192	2.1	1.0	4	-2	31	0.0	0.0	0	0.0	89	0.0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2019	223	2.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	223	2.1	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat FME	Actuel	Personnes handicapées		Prévu	Différence	Actuel	Personnes handicapées		Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées							
				%	%				#					%	#				%	#	%	#	%	#	%	#
01 & 02	Cadres	2016	78	3	3.8	4.3	3	0	89.4																	
		2019	76	4	5.7	5.0	4	1	113.2	75	4	5.3	4	0	18	0	0.0	1	-1	42	1	2.4	2		-1	
03	Professionnels	2016	4	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2019	23	0	0.0	8.9	2	-2	0.0	26	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0		0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	2	8.0	4.6	1	1	173.9																	
		2019	43	1	2.3	7.6	3	-2	30.6	42	2	4.8	3	-1	6	0	0.0	0	0	19	2	10.5	2		0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0		0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0		0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 & 02	Cadres	2019	93	4	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	93	4	4.3		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	29	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	29	0	0.0		20.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	48	2	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	48	2	4.2		7.6	54.8	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2019	32	0	0.0	10.0	3	-3	0.0	48	0	0.0	5	-5	4	0	0.0	0	0	0	22	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	52	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	52	0	0.0		12.0	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0							
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0							

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	121	5.1	4.1	0.0	0	5	0.0																
		2019	174	5.3	3.0	7.1	12	-7	42.9	192	6.3	3.1	14	-8	31	0	0.0	1	-1	89	3.3	3.4	4	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Personnes handicapées			Personnes handicapées					Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif						
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2022	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2022	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
Total		2019	223	6.2	2.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
		2022	223	6.2	2.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
																				%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	10	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2019	7	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	68	6	8.8	15.0	10	-4	58.8																	
	2019	69	13	18.8	17.6	12	1	107.0	75	16	21.3	13	3	13	1	7.7	1	0	39	6	15.4	3	3		
03 Professionnels	2016	4	0	0.0	24.6	1	-1	0.0																	
	2019	23	6	26.1	29.0	7	-1	90.0	26	6	23.1	8	-2	3	2	66.7	0	2	5	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	25	2	8.0	21.2	5	-3	37.7																	
	2019	43	9	20.9	23.9	10	-1	87.6	42	8	19.0	10	-2	6	0	0.0	0	0	19	0	0.0	2	-2		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			11.5	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	88	17	19.3	7	242.9	0.0	0.0	10	170.0	0.0	0.0		
	2022	88	17	19.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	29	8	27.6	1	800.0	0.0	0.0	2	400.0	0.0	0.0		
	2022	29	8	27.6			29.0	95.1			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	48	8	16.7	4	200.0	0.0	0.0	6	133.3	0.0	0.0		
	2022	48	8	16.7			25.0	66.7			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu									Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	2	14.3	12.2	2	0	117.1																
		2019	32	4	12.5	14.1	5	-1	88.7	48	6	12.5	7	-1	4	0	0.0	1	-1	22	2	9.1	3	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	52	6	11.5	1	600.0	0.0	0.0	2	300.0	0.0	0.0		
		2022	52	6	11.5			14.1	81.8			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Tiree Facility Solutions Inc.**

**15-12-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	121	10	8.3	0.0	0	10	0.0																	
		2019	174	32	18.4	19.8	34	-2	92.9	192	36	18.8	38	-2	31	3	9.7	3	0	89	8	9.0	7	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	223	39	17.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	223	39	17.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Tiree Facility Solutions Inc.</b>
<b>15-12-2019</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Tiree a fait des efforts considérables pour former ses équipes d'embauche et d'intégration. Les équipes du recrutement et des ressources humaines ont assisté à plusieurs séances de formation pour soutenir les efforts de Tiree à l'égard de l'équité en matière d'emploi; voir ci-joint le « Journal des séances de formation sur l'équité en matière d'emploi ». Trois membres de notre équipe de recrutement et de ressources humaines ont été accrédités et ont suivi avec succès 4 modules de la formation sur les compétences interculturelles d'Embauche immigrants Ottawa.

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Obstacles : Personnes handicapées - Tiree fournit des services d'exécution de projets de construction sur place, et doit donc composer avec de nombreux défis en matière d'accessibilité / d'aménagements spéciaux sur place.

Minorités visibles - Nous fournissons au gouvernement fédéral des ressources qui doivent être en mesure d'obtenir des autorisations de sécurité à différents niveaux. Le défi que doit relever Tiree à cet égard est attribuable au fait que les nouveaux arrivants au Canada ne peuvent obtenir une autorisation de sécurité au cours des cinq premières années suivant leur arrivée.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Tiree Facility Solutions Inc.

**Lieu principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 174

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5416 - Services de conseils en gestion, en sciences et en techniques

Tiree Facility Solutions Inc. est une entreprise de conseils en gestion et de services professionnels. Elle offre des solutions intelligentes pour l'infrastructure, l'immobilier, les biens et l'espace de travail.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Entreprise : 2016-11-21

Reçue : 2016-12-21

Fermée : 2016-12-30

Analyse de 2016-12-14

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Entreprise : 2019-11-19

Reçue : 2020-01-08

Analyse de 2019-12-05

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.

### **Femmes**

Évaluation/observations

- Il n'y avait pas d'écarts.

### **Peuples autochtones**

Évaluation/observations

- Il n'y avait pas d'écarts.

### **Personnes handicapées**

Évaluation/observations

- Il n'y avait pas d'écarts.

### **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 243 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 800 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 200 %

Évaluation/observations

- CPÉME 01 : Il y a eu cinq nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Il faut s'y attendre compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 10,1 %.

### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à au moins 80 %.
- L'organisation a établi quatre objectifs et en a atteint trois. Cela équivaut à 75 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
  - Il n'y avait pas suffisamment de possibilités d'embauche et d'avancement dans le seul cas où l'objectif n'a pas été atteint pour s'attendre à des progrès raisonnables.

L'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises et d'autres mesures supplémentaires, ce qui démontre des efforts raisonnables.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart dans la représentation non visée par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont, au minimum, égaux à la DMT.

#### *Femmes*

Observations : Il n'y avait pas d'écarts.

#### *Peuples autochtones*

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	4	-	1,4	2,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	-	0	3,4

Observations :

- Les objectifs à long terme ne sont pas nécessaires puisque tous les écarts seront comblés à court terme.

#### *Personnes handicapées*

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
03	Professionnels	-2	20	-	0	8,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	-	2,3	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	12	-	0	10

Observations :

- Les objectifs à long terme ne sont pas nécessaires puisque tous les écarts seront comblés à court terme.

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	-	0	11,5
03	Professionnels	-1	29	-	26,1	29
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	25	-	20,9	23,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	14,1	-	12,5	14,1

Observations :

- Les objectifs à long terme ne sont pas nécessaires puisque tous les écarts seront comblés à court terme.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'on déclare l'employeur :

en conformité    en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- L'effectif de l'organisation est passé de 121 à 174 employés depuis l'évaluation précédente, ce qui a entraîné la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- Nous recommandons que l'organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin

d'éliminer les écarts actuels dans la représentation et d'éviter la création de nouveaux écarts.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2019-01-20**

**De :** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]

**Envoyé :** 20 mars 2020 14:51

À l'adresse suivante : "vallen@tiree.ca" <vallen@tiree.ca>

**Cc :** "npalmer@tiree.ca" <npalmer@tiree.ca>

**Sujet :** Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000466 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande.*

Chère Valerie Allen :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 19 novembre 2019, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Tiree Facility Solutions Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Tiree Facility Solutions Inc.

- L'effectif de l'organisation est passé de 121 à 174 employés depuis le précédent qui entraîne la création de nouvelles lacunes dans la représentation.
- Nous recommandons que cette organisation continue à mettre en œuvre des pratiques le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éliminer les écarts actuels de la création de nouveaux écarts.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 19 novembre 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Tiree Facility Solutions Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Tیره Facility Solutions Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!